

Регистр (карта) коррупционных рисков



№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков
1.	Прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор	подача заявления о приеме в образовательную организацию посредством информационных систем государственных услуг осуществление деятельности в строгом соответствии с Положением, ежемесячно размещенное информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест, комиссионное принятие решения о зачислении в образовательную организацию
2.	Необоснованное выставление оценок отдельным учащимся необеспечение качества обучения в рамках реализации образовательных программ	предоставление преимуществ отдельным учащимся не выполненные обязанности в целях исполнения своего подержания результатов своей работы или вознаграждение или	директор, педагогический работник	организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации образовательной организации и других работников разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)		
<p>3. Взаимодействие с государственными, муниципальными контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации</p>	<p>получение личной выгоды, в том числе получение подарков и оказание служебных услуг, получение положительных актов по результатам проведенных проверок государственных, муниципальных контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации</p>	<p>директор, работники, уполномоченные представлять интересы учреждения</p>	<p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p>
<p>4. Искажение данных при подготовке кадровых документов отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала</p>	<p>необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и (или) неполной информации</p>	<p>директор</p>	<p>Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совете образовательной организации соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации</p>
<p>5. заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений</p>	<p>предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)</p>	<p>директор</p>	<p>проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности определение круга близких</p>

				<p>родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов</p>
6.	<p>Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности</p>	<p>непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отъезда от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств)</p>	<p>директор,</p>	<p>назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг</p> <p>оформление договоров пожертвования</p> <p>ежегодная отчетность по данному направлению деятельности</p> <p>ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p> <p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
7.	<p>Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка</p>	<p>передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя и собственника имущества</p>	<p>директор</p>	<p>контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом</p> <p>соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом</p>
8.	<p>Заключение договоров по</p>	<p>Представителем</p>	<p>директор,</p>	<p>разъяснение об обязанности незамедлительно</p>

Закупкам	<p>потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации</p>		<p>сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
9.	<p>Заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ</p>	<p>Представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ</p>	<p>директор, разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционных правонарушений разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
10.	<p>Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)</p>	<p>представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения</p>	<p>директор, комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>